



קידום תעסוקת עובדים עם מוגבלות במגזר הציבורי

יום עיון למנהלי משאבי אנוש ברשויות המקומיות
15.3.18



המטה פועל לשילוב מלא של אנשים עם מוגבלות בעבודה,
הן כשכירים והן כעצמאים, בשוק החופשי
בדגש על מיצוי יכולותיהם ושיפור תנאי עבודתם.

המטה מספק שירותים על פי חוק, מפתח ומפעיל תכניות
מתוך התייחסות הן למאפייני ולצרכי השוק והמעסיקים
והן לצרכיהם של אנשים עם מוגבלות לסוגיה ולדרגותיה.

**משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים**



העסקת עובדים עם מוגבלות - זה חשוב וגם כדאי ..

להרחיב את היצע המועמדים לגיוס על ידי חשיפה לאוכלוסיית אנשים גדולה עם יכולות מגוונות, מוטיבציה גבוהה ופוטנציאל להשתלב בארגון שלכם.



לקדם גיוון תעסוקתי (Diversity) המרחיב את מגוון תפיסות העולם והיכולות בארגון, ומגביר יצירתיות ו"חשיבה מחוץ לקופסא".



לייצר אקלים ארגוני חיובי על ידי שיפור שביעות הרצון, המוטיבציה והמחויבות של כלל העובדים אשר חשים גאווה לעבוד במקום עבודה ערכי.



לעמוד בדרישות חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות (ה'תשנ"ח-1988) ותיקון 15 לחוק.



לשמש דוגמה לכלל הארגונים במשק בהובלת תהליך שינוי חברתי וקידום חברה שוויונית.



לשמר בארגון עובדים קיימים עם מוגבלות אשר הפכו לאנשים עם מוגבלות במהלך עבודתם כתוצאה ממחלה/תאונה. שימור הידע והניסיון שנצבר, חיסכון בעלויות גיוס והכשרה ובמקביל סיוע לעובדים בתהליך ההחלמה.



לקיחת חלק בשיפור אמיתי באיכות חייהם של עובדים עם מוגבלות, והובלת שינוי חברתי וכלכלי בישראל.



תיקון 15 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות

הוראות החוק העיקריות



תיקון מס' 15 לחוק שוויון זכויות אנשים עם מוגבלות

- בתוקף החל מ-1 בינואר 2017.
- חל על כל הגופים הציבוריים המעסיקים 100 עובדים ומעלה.

5% ומעלה מכלל המועסקים יהיו עובדים עם מוגבלות משמעותית.

ייצוג הולם

מינוי ממונה על תעסוקת אנשים עם מוגבלות מטעם המעסיק.

מינוי ממונה תעסוקה

קבלת מידע אודות עמידה ביעד מנתונים שירוכזו ע"י ביטוח לאומי.

קבלת מידע

פרסום תכנית שנתית לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית.

פרסום תכנית שנתית

חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות (תיקון מס' 15) 2016-התשע"ו

5% ומעלה מכלל המועסקים יהיו עובדים עם מוגבלות משמעותית.

ייצוג הולם

מיהו אדם עם מוגבלות משמעותית?

- מי שנקבעה לו על ידי גורם מוסמך **40% נכות ומעלה**;
- מי שנקבעה לו על ידי גורם מוסמך **20% נכות ומעלה** וכן הוא זכאי לשיקום תעסוקתי על ידי המוסד לביטוח לאומי או משרד הביטחון או שהוא משתתף/השתתף בתכנית תעסוקה לאנשים עם מוגבלות מטעם המטה;
- מי שזכאי או שנקבע לו **שכר מינימום מותאם** לפי תקנות שכר מינימום;
- מי שהוכר על ידי משרד העבודה והרווחה **כזכאי לשירותי רווחה** מחמת מוגבלותו.
- מי שהוכר ע"י רופא של המשטרה או של השב"ס שדרגת נכותו הינה **20%** או שוועדה רפואית שחררה אותו מתפקיד מבצעי מחמת מוגבלותו לתפקיד אחר.

תיקון מס' 15 לחוק שוויון זכויות אנשים עם מוגבלות

כל מעסיק ציבורי המעסיק למעלה מ-25 עובדים מחויב על פי חוק במינוי ממונה על תעסוקה לאנשים עם מוגבלות.

מינוי ממונה תעסוקה


תפקידי הממונה:



ייזום פעולות להגברת המודעות לנושא וליישומו בקרב הממונים והעובדים.



קבלת פניות של עובדים ושל הגוף הציבורי בנושא ייצוג הולם.



יעוץ והדרכה לגבי חובת הייצוג החלה על הגוף הציבורי.

ברשויות מקומיות – ממונה תעסוקתי כתפקיד מוגדר.
במשלה – זהו אחד מתפקידיו של ממונה גיוון תעסוקתי.



כיצד מעסיק יידע אם עמד בדרישות החוק?

קבלת מידע אודות עמידה ביעד



תיקון מס' 15 לחוק שוויון זכויות אנשים עם מוגבלות

קבלת מידע

המוסד לביטוח לאומי:

- אחראי לבדוק האם מעסיק עמד ביעד הייצוג ההולם ובאיזו מידה.
- יצליב בין נתוני העובדים של הגוף הציבורי לבין נתוני אנשים עם מוגבלות המוכרים למערכות השונות.

המעסיק אינו נדרש לדווח אודות אנשים עם מוגבלות. ההצלבה תתבסס כל שנה על תמונת המצב של העובדים בארגון בדצמבר בכל שנה הקודמת לבדיקה אל מול נתוני עובדים עם מוגבלות המועברים מגורמים שיש בידיהם מידע



☆ הנציבויות יפרסמו את המידע לגבי מידת העמידה של מעסיקים ביעד:
 עמידה מלאה (5% ומעלה)
 רמה בינונית (3.5%-5%)
 רמה נמוכה (2%-3.5%)
 אי עמידה בייצוג הולם כלל (פחות מ-2%)

☆ המידע יפורסם באתרי הנציבויות ויהיה פתוח לכלל הציבור.



כיצד מיישמים את דרישות החוק?

כלי סיוע למעסיקים



כלים תומכי העסקה

"יד לתעסוקה שווה"-
מרכז השאלת ציוד

רבדים -
מרכז הכוון
פרט

מרכזי תמיכה
למעסיקים

הדרכות
למעסיקים

מקורות מידע

המדריך
המלא
למעסיקים

רמפה
סיפתח

איתור מועמדים

פורטל
"עבודה"
נגישה"

חוברת
תיקון 15

גופי השמה





כלים תומכי העסקה - מרכז להשאלת ציוד

שירות השאלה ללא עלות של התאמות לעובדים עם מוגבלות. נועד לסייע בתקופת הקליטה של עובד עם מוגבלות ולבחון את הדיקו בהתאמה טרם רכישת הציוד הקבוע.

מהי התאמה?

כל שינוי, תוספת או אביזר הנדרשים לעובד עם מוגבלות מעבר לנדרש לעמיתו שאינו מוגבל,

לשם ביצוע העבודה ולשם תפקוד יומיומי במקום העבודה ככלל העובדים

השירות כולל:

- השאלת ציוד הנדרש עבור העובד לתקופה של שישה חודשים. (עם אפשרות לרכוש את הציוד בתום התקופה).
- ליווי וייעוץ מקצועי על ידי מורשה נגישות בבחירת ההתאמה הנדרשת.

למי מיועד?

מעסיקים מכל הארץ לעובדים בשליש משרה (60 שעות חודשיות) ומעלה.

<http://www.hatamot.org>



חזרה



הדרכת מגוון בעלי תפקידים:

- **הנהלה בכירה:** עיקרי החוק ומשמעויותיו, תועלות בהעסקה, צעדים ליישום החוק בארגון.
- **מנהלי ביניים:** כלים לניהול עובד עם מוגבלות, כמו: קליטת העובד וניהול שיחת פתיחה, העברת משוב, סיום העסקה.
- **רכזות תנאי שירות:** כלים לאיתור ומיון עובדים עם מוגבלות, כמו: ניסוח מודעת דרושים נגישה ופרסומה, מיון קורות חיים, ראיון עבודה, מבחני מיון.
- **מנהלי משאבי אנוש:** כלים לליווי מנהלים ועובדים עם מוגבלות בארגון בשלבי הקליטה, ההעסקה וסיום ההעסקה.
- **ממונים על תעסוקת אנשים עם מוגבלות:** כלים לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בארגון.
- **ועדות בוחנים/ מכרזים ורכזי ועדות:** כלים וקווים מנחים לביצוע ראיונות לאנשים עם מוגבלות, היערכות הועדה, מתן התאמות לפי צרכי המועמד עם המוגבלות.

כל המידע על העסקת אנשים עם מוגבלות במקום אחד!

- אנשים עם מוגבלות – מידע ונתונים
- העסקת אדם עם מוגבלות- הלכה למעשה: איתור וגיוס, העסקה וקידום, סיום העסקה
- היבטים משפטיים בהעסקת אנשים עם מוגבלות
- זרקור על סוגי מוגבלויות

נגיש
וזמין

"בגובה
העיניים"

מעשי

עדכני

מקיף



המדריך עומד לרשותכם באתר המטה:

<http://economy.gov.il/DisabilityEmploymentGuide>



חזרה



- **רבדים - מרכז הכוון תעסוקתי לפרט:** ריכוז כלל השירותים התעסוקתיים לאנשים עם מוגבלות תחת קורת גג אחת: ליווי להשמה, סדנאות הכנה לעבודה, סיוע במיצוי זכויות ועוד.
- **פורטל עבודה נגישה:** פורטל המתווך בין מחפשי עבודה עם מוגבלות לבין מעסיקים המגייסים עובדים ומעוניינים לקלוט אנשים עם מוגבלות. כתובת הפורטל: www.avodanegisha.org.il
- **רמפה:** תכנית לקידום תעסוקת אנשים עם מוגבלות שמטרתה לפתח מסוגלות תעסוקתית, להנגיש שירותים קיימים ולייצר שינוי עמדות בקרב מעסיקים בנוגע להעסקת אנשים עם מוגבלות.
- **"סיפתח"-תכנית לקידום תעסוקת אקדמאים:** תכנית שמטרתה הגדלת היקף האקדמאים עם מוגבלות המועסקים בתעסוקה ההולמת את השכלתם וכישוריהם. ליווי תעסוקתי לסטודנטים ולבוגרים באזור המרכז והדרום.



תודה

**משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים**

