

# מפעם הדרום

## מפעם הדרום

### סיכום 2014

בשנת 2014 פעלנו ברשויות בשני צירים :

- **ציר אסטרטגי** שמסייע לרשות להתמקד ולגבש לעצמה את סדר היום העתידי, האסטרטגי, ב"גישת המשאבים".
  - **ציר ארגוני** שמאפשר להתמקד פנימה בארגון ותפקודו, בעיקר בצוותי הנהלות, וסדנאות לפיתוח מנהלים שתכליתם בניה של תשתיות ניהוליות.
- הפעלנו שתי תכניות אזוריות, רב רשותיות, שהיוו 'שער' לפעילות ברשויות :
- ארגז כלים לניהול מתקדם** – שש סדנאות וימי למידה מעמיקים בנושאים כמו גיוס משאבים, פרזנטציה, תכניות עבודה ועוד.
- מובילים בניהול** – סדנא בת יומיים להכרות עם כלי הניהול המתקדמים למנהלים ברשויות בחברה הבדואית.
- כמו כן, המפעם התמקד בנושאים הבאים :
- **רשויות המטרה** כפי שהוגדרו בהחלטת ממשלה 546 : באר שבע, דימונה, ירוחם, ערד, אופקים, מרחבים.
  - **ישובים בחברה הבדואית** כפי שהוגדרו בהחלטת ממשלה 3078.
- לאחרונה הוספנו למפת הרשויות את **רשויות עוטף עזה**, ונרקם עבורן תקציב ייעודי במשרד הפנים, האגף למנהל שלטון מקומי, ובכללן שדרות, שדות נגב, שער הנגב, אשכול וחוף אשקלון.

### שנת 2015

נמשיך ונפעל ברשויות המטרה (להחלטה 546 נוספה נתיבות) במטרה לבנות תשתיות ניהול ואחרות ברשויות המקומיות על מנת שאלה תוכלנה למנף ולמצות את ההזדמנויות בנגב. רשויות נוספות יתווספו בתהליכי התערבות פנים ארגוניים. בנוסף, מפעם הדרום לקח על עצמו לקדם וללוות את הצוערים בהשמה בשלטון המקומי.

שלושה תחומים שבכוונתנו להדגיש בפעילותינו :

1. **תכנון אסטרטגי** כמשאב אינטגרטיבי ותכנוני ברשות המקומית, הן באמצעות ימי למידה והן באמצעות תמיכה מקצועית ותשתיתית בקידום הקמתן של יחידות כאלה ברשויות.
2. **שיתוף הציבור** – פיתוח כלים לחיזוק העבודה עם ציבור התושבים על מנת שאיתור הצרכים והשירותים שהרשות מספקת יהיו בהלימה, וכן כדי לאפשר לרשויות ליהנות מהמשאב הטמון ביזמות תושבים.
3. **חדשנות** – פיתוח גישה חדשנית בקידום נושאים עירוניים ואחרים על ידי הרשות.

בנוסף, המפעם יפתח השנה מאגר הדרכה והשתלמויות בנושאים שונים, אליהם ניתן יהיה להירשם ישירות באמצעות מנהלת ההדרכה והתקציבים, גבי חגית מרירס.

## תכנית עבודה 2015 - מפעם דרום

היקף שעות	מטרה	נושאים		
		פיתוח צוות המפעם	בניית צוות המפעם	
	שיפור מתמשך של תהליכי ואיכות העבודה במפעם	משוב עובדים		תשתית
	חשיפת פעילות המפעם לכלל הציבור ושיתוף ידע בין המפעמים	אתר אינטרנט		
	שיפור הקשר בעבודה עם הרשויות הבדואיות	לימוד השפה הערבית למנהלות המפעם		
18	יצירת מוקד ידע למועצות האזוריות בנושא הבניית תהליכים אסטרטגיים, בניית שיתופי פעולה ארציים ושיפור התהליכים במועצות האזוריות	כנס מובילים אסטרטגיים במועצות האזוריות		תכנון אסטרטגי
18	קידום החשיבה האסטרטגית ברשויות והחשיפה לידע בינלאומי	כנס תכנון אסטרטגי		
60	פיתוח קורס בסיס להכשרה מחייבת לתכנון אסטרטגי	פתוח קורס בתכנון אסטרטגי		
80	פיתוח יכולות תכלול ואינטגרציה וראייה ארוכת טווח שמובילה לשיפור הביצועים ברשות	קורס בתכנון אסטרטגי והובלת שינוי ברשויות המקומיות		
60	פיתוח קורס בסיס בשיתוף ציבור ופתוח משאבי קהילה	פיתוח קורס בשיתוף ציבור ופתוח משאבי קהילה	שיתוף ציבור	פעילות ארצית - התמחות
18	יצירת קבוצה לומדת ותומכת ומתן כלי חשיבה ומיומנויות בסיסיות ליצירת השפעה בממשקים בהם הם פועלים	תכנית אימון קבוצתי		ליווי צוערים
9	השמה מוצלחת ואפקטיבית ברשות	אימון אישי לצערי הנגב		
40	מתן כלים לגיוס משאבים לצוערים ולבעלי תפקידים מהרשויות	קורס גיוס משאבים לקבוצת 'צוערי נגב'		
56	מתן כלים ליצירת שותפויות וחשיבה אזורית	למידת עמיתים ומתן כלים ומיומנויות לקבוצת 'צוערי נגב'		
3	מיצוב המפעם כגוף של הרשויות באזור	כנס אזורי וחונכת בית המפעם		פעילות אזורית
21	יצירת שינוי בר קיימא בדרום ע"י אנשי מפתח (כ-80 אנשים)	מפגשים של חברי רשת המשפיעים בנגב	משפיעים בדרום	
30	עיבוד המפגשים הרחבים וקביעת תכנים שנתיים ובקרה תהליכית	מפגשים של וועדת ההיגוי של המשפיעים		
16	מינוף יכולות והזדמנויות באמצעות שיתופי פעולה בין עמיתים	פורום מהנדסים לכלל הרשויות	תוכנית אזורית לחברה הבדואית	פעילות אזורית
8	מינוף יכולות והזדמנויות באמצעות שיתופי פעולה בין עמיתים	פורום מזכירים ברשויות הבדואיות		
400	מדידה ובקרה על תוצאות החלטת הממשלה 546 (מעבר בסיסי צה"ל)	מדדי איכות חיים	מעבר בסיסי צה"ל	
24	רישות, גיבוש הסכמות ושיתופי פעולה	פורום יישובי מטרה		
	שיפור ביצועי מנהלים		אימון	פעילות רשותית

היקף שעות	מטרה	נושאים	
	תהליך פתוח מנהלים	פרויקט ארגוני לפיתוח מנהלים	פעילות רשותית ברשויות בחברה הבדואית
80	מתן כלים לעו"ס להנחיית קבוצות	קורס הנחיית קבוצות לעו"ס	
80	שיפור תהליכי העבודה באמצעות כלים טכנולוגיים	הכשרה בנושא מיומנויות מחשב לכלל העובדים ברשויות הבדואיות	
135	הכשרת סייעות לגנות	קורס סייעות לגנות שלב א'	
	חיזוק תשתיות עבודה ארגונית ביצירת הצלחה בפרויקט מעשי	ליווי מזכיר המועצה בפרויקט יישומי	
80	שיפור תהליכי העבודה באמצעות כלים טכנולוגיים	הכשרה בנושא מיומנויות מחשב לכלל העובדים ברשויות הבדואיות	
	חיזוק תשתיות עבודה ארגונית ביצירת הצלחה בפרויקט מעשי	ליווי מהנדס המועצה בפרויקט יישומי	
25	תהליך פתוח מנהלים	פרויקט ארגוני לפיתוח מנהלים	
80	שיפור תהליכי העבודה באמצעות כלים טכנולוגיים	הכשרה בנושא מיומנויות מחשב לכלל העובדים ברשויות הבדואיות	
	שיפור עבודת המועצה בחירום אימון לבכירים ברשות	פיתוח עבודה בחירום אימון	
16	בניית תשתיות ניהול ועבודת צוות	סדנת פיתוח מנהלים	
	תהליך פיתוח מנהלים	תהליך ארגוני לפיתוח מנהלים	
80	שיפור תהליכי העבודה באמצעות כלים טכנולוגיים	הכשרה בנושא מיומנויות מחשב לכלל העובדים ברשויות הבדואיות	
	אימון לבכירים ברשות	אימון	
120	שיפור תהליכי העבודה באמצעות כלים טכנולוגיים	הכשרה בנושא מיומנויות מחשב לכלל העובדים ברשויות הבדואיות	רהט
	תהליך פתוח מנהלים	תהליך ארגוני לפיתוח מנהלים	שגב שלום
80	שיפור תהליכי העבודה באמצעות כלים טכנולוגיים	הכשרה בנושא מיומנויות מחשב לכלל העובדים ברשויות הבדואיות	
	אימון לבכירים ברשות	אימון	
	יצירת תשתית נתונים לתכנית אסטרטגית	מיפוי נתונים בחינוך	

היקף שעות	מטרה	נושאים	
19	פיתוח יכולות ניהול ובניית צוות	סדנה לפיתוח מנהלים	תל שבע
80	פתוח יכולות ובניית צוות בהתאם לתר"ת	תהליך ארגוני	אופקים
150	בניית תכנית בהתאם לאתגרים והזדמנויות	תכנית אסטרטגית	
80	זיהוי ופיתוח מנופים כלכליים	תהליך כלכלי	
	הקניית מיומנויות ניהול ועבודת צוות	פרויקט ארגוני לפיתוח מנהלים	באר שבע
60	חיזוק יכולות ניהול ובקרה	קורס דירקטורים	
6	חיזוק יכולות באגף הרווחה	סדנת פרזנטציה	
63	ביסוס תהליך המשוב למזכירות בתי הספר	תהליך הערכת ביצועי מזכירות בבתי הספר היסודיים	
4	חיזוק יכולות מיקוד והצגת נושאים באגף הרווחה	יום עיון להקניית מיומנות בכתיבת ניירות עמדה	
8	מתן כלים לעבודה עם כלבים	יום עיון לפקחי הסיירת הירוקה	
24	הכשרה לתקנות מד רעש חדש	הכשרת בודקי רעש	
16	פיתוח יכולות ניהול ובניית צוות אימון לבכירים ברשות	סדנה לפיתוח מנהלים אימון	
16	מיקוד אסטרטגי	סדנת קדם לתהליך אסטרטגי	
16	בניית תשתיות ניהול ועבודת צוות אימון לבכירים ברשות	סדנת פיתוח מנהלים אימון	
18	מתן כלים בחשיבה חדשנית למנהלים	סדנת בחשיבה יצירתית וחדשנית	ירוחם
5	מתן ידע וכלים לנבחרים חדשים למילוי התפקיד	הדרכת נבחרים חדשים אחרי בחירות	
	בניית תשתיות ניהול ועבודת צוות	תהליך ארגוני לפיתוח עבודת מטה לקראת בניית תכניות עבודה	
	בניית תשתיות ניהול ועבודת צוות	תהליך ארגוני לפיתוח עבודת מטה לקראת בניית תכניות עבודה	ערד
70	בניית תכנית אסטרטגית לרשות	תהליך תכנון אסטרטגי למועצה	מרחבים
	בניית תשתיות ניהול ועבודת צוות	תהליך ארגוני לפיתוח מנהלים ובניית תכניות עבודה	

פעילות רשותית ביישובי המטרה

היקף שעות	מטרה	נושאים		
		אילת	איתור צרכים	
	איתור צרכים מחודש		איתור צרכים	פעילות רשותית
	יצירת פלטפורמות חדשניות להגדלת הכנסות	תהליך חשיבה עם הנהלת הרשות להגדלת הכנסות העירייה	אשדוד	
	בניית תשתיות ניהול ועבודת צוות	פרויקט ארגוני לפיתוח מנהלים	אשכול	
	אימון לבכירים ברשות	אימון	אשקלון	
		אבחון ארגוני		
	איתור צרכים מחודש	איתור צרכים	בני שמעון	
	אימון לבכירים ברשות	אימון		
72	פיתוח חשיבה יצירתית בקרב המנהלים	סדנת בחשיבה יצירתית וחדשנית	חוף אשקלון	
72	הכשרת חברי הנהלות	קורס דירקטורים		
70	בניית תשתיות ניהול ועבודת צוות	פרויקט ארגוני לפיתוח מנהלים	לכיש	
80	בניית תכנית אסטרטגית לרשות	תכנית אסטרטגית		
48	בניית תשתיות למתן שירות ועבודה עם מוקד	תהליך ארגוני בנושא שירות	מיתר	
	אימון לבכירים ברשות	אימון		
135	הכשרת סייעות לגננות	הכשרת סייעות לגננות שלב א'	קרית גת	
48	בניית תשתיות ניהול ועבודת צוות	פרויקט ארגוני לפיתוח מנהלים	שדות נגב	
	אימון לבכירים ברשות	אימון	שדרות	
48	בניית תשתיות ניהול ועבודת צוות	פרויקט ארגוני לפיתוח מנהלים		
100	בניית תכנית אסטרטגית לרשות	תכנית אסטרטגית	שער הנגב	
	אימון לבכירים ברשות	אימון		
240	תהליך פיתוח משאבי אנוש	משאבי אנוש		
3,185				סה"כ